

Stoffplan: Frauen in Führung – erfolgreich führen, ohne sich zu verbiegen (3-tägiges Bildungsurlaubsseminar)

Zielgruppe: Frauen mit Führungsverantwortung oder Frauen, die in Kürze Leitungsfunktionen übernehmen werden.

Seminarziel /Ihr Nutzen:

In geschütztem Rahmen – mit Abstand zum Alltagsgeschäft - haben Sie Gelegenheit, sich grundlegend mit Ihrer Führungsrolle und den Führungsaufgaben auseinanderzusetzen, ebenso mit den besonderen Herausforderungen, die Sie als Frau in Führung zu bewältigen haben.

Kompetenz und Erfahrung der Referentin und der anderen Teilnehmerinnen geben Denkanstöße und unterstützen Sie bei der Entwicklung und Erweiterung Ihrer Führungskompetenzen und –strategien. Ziel des Seminars sind mehr Sicherheit, Rollenklarheit und Authentizität und Ideen zur Entwicklung von Supportstrukturen, mit denen Sie erfolgreicher Ihre Ziele umsetzen können.

Arbeitsformen/Methoden: Einzel- und Gruppenarbeit, Kurzvorträge/ Theorieinputs, Diskussionen, Übungen

	Tag 1	Tag 2	Tag 3
9:00 – 12:00 (inkl. Kaffeepause)	Vorstellung und Erwartungsklä rung Rolle Führungskraft <ul style="list-style-type: none"> • Begriffsklä rung: Führung, Führungskraft, Rechte und Pflichten • Aspekte der Rolle als Führungskraft – Pflichten, Rechte, Verantwortung, Wissen, Kompetenzen, Eigenschaften • Führungskraft im Spannungsfeld des Unternehmens – Mitarbeitende, Gleichgestellte, Vorgesetzte 	Morgenrunde/Intro Führungsstile <ul style="list-style-type: none"> • Verschiedene Führungsstile - von autoritär bis kooperativ, von situativ bis wertschätzend Übung: Verschiedene Führungsstile	Morgenrunde/Intro Führung und Handlungsstrategien im Kontext - Rahmenbedingungen <ul style="list-style-type: none"> • Geschlechterrollen, Vorurteile • Gläserne Decke für Frauen ? Männliche Netzwerke? Weibliche Stärken? • Unternehmenskultur, ungeschriebene Gesetze und Regeln • Management von Vorgesetzten und Kollegen/innen Selbstreflektion: In welchem Rahmen-führe ich?
12:00 – 13:00	Mittagspause	Mittagspause	Mittagspause
13:00 – 16:30 (inkl. Kaffeepause)	Selbstreflektion und Austausch in der Gruppe: <ul style="list-style-type: none"> • Mein Selbstverständnis als Führungskraft, Werte, Normen • Mein Führungsstil • Meine Herausforderungen als Führungskraft Tagesrückblick, Feedback, Ausblick	Führung – was ist zentral? <ul style="list-style-type: none"> ○ Authentizität ○ Durchsetzungsvermögen ○ Kommunikation ○ Ziele setzen und nachverfolgen <ul style="list-style-type: none"> • Selbstreflektion: Persönliche Standortbestimmung • Berufliche und persönliche Supportstrukturen Tagesrückblick, Feedback, Ausblick	Sich selbst und andere führen, ohne sich zu verbiegen. Übung, Selbstreflektion und Gruppendiskussion: <ul style="list-style-type: none"> • Stärken und Schwächen • Transferanstöße und -überlegungen zur Erweiterung persönlicher Führungsstrategien • Das nehme ich mit in den Alltag Seminauswertung

Bemerkung: Der Ablauf des Seminars kann sich angepasst an die Bedürfnisse der Gruppe verändern.