

Die Führungskraft als Changemanager

	1. Tag:	2. Tag:	3.Tag:
9:00	<p>Begrüßung, Organisatorisches, Programm Zeiten - Ausblick</p> <p>Vorstellungsrunde, Erwartungsabfrage, Festlegen der Lernziele;</p> <p>Nichts ist so beständig wie der Wandel</p>	<p>Begrüßung und Rückblick auf den Vortag - Ausblick</p> <p>8 Schritte für erfolgreichen Wandel (Kotter)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Ein Gefühl der Dringlichkeit erzeugen 2. Eine Führungskoalition aufbauen 3. Vision und Strategien entwickeln 4. Die Vision des Wandels kommunizieren 	<p>Führungsverhalten im Wandel</p> <p>Überzeugen? Erklären? Druck</p> <p>Gruppenarbeiten</p>
10:30	<i>Kaffeepause</i>	<i>Kaffeepause</i>	<i>Kaffeepause</i>
10:45	<p>Hinterfragen bestehender Ordnungsmuster und Rahmenbedingungen</p> <p>Der Preis des Beibehaltens Der Preis der Veränderung</p> <p>Reflexion Gruppenarbeit</p>	<p>8 Schritte für erfolgreichen Wandel (Kotter)</p> <ol style="list-style-type: none"> 5. Empowerment auf breiter Basis 6. Kurzfristige Ziele ins Auge fassen 7. Erfolge konsolidieren und weitere Veränderungen ableiten 8. Neue Ansätze in der Kultur verankern 	<p>Kommunikation im Wandel</p> <p>Praxisübungen</p>
12:30	<i>Mittagspause</i>	<i>Mittagspause</i>	<i>Mittagspause</i>
13:30	<p>Kultur des Unternehmens- Hilfreiche und förderliche Regeln</p> <p>Reflexion Gruppenarbeit</p> <p>Zukunftsvision entwickeln und lebendig werden lassen</p>	<p>Eigene Reaktion auf Wandel Persönlicher Umgang mit Wandel</p> <p>Umgang mit Widerständen</p> <p>Reaktionen von Mitarbeitern auf Wandel, Umgang mit Widerständen</p> <p>Fallstudien</p>	<p>Kommunikation im Wandel</p> <p>Praxisübungen</p>
15:00	<i>Kaffeepause</i>	<i>Kaffeepause</i>	<i>Kaffeepause</i>
15:15 bis 16:30	<p>Fallstudie: Curitiba – Wandel in einer Megametropole</p> <p>Gruppenauswertung</p> <p>Rückblick auf den Tag</p>	<p>Eigene Reaktion auf Wandel</p> <p>Rollen im Wandel: Kritiker – Opfer – Beobachter – Navigator</p> <p>Gruppenarbeiten Rückblick auf den Tag</p>	<p>Kommunikation im Wandel</p> <p>Praxisübungen</p> <p>Rückblick auf das Seminar, Praxistransfer</p> <p>Abschluss</p>