So gehen Sie in Führung - Steigerung der Führungskompetenz Bildungsurlaub (40 Ustd.) Trainer Karl-Heinz Schwieren

Zeit	Montag	Dienstag	Mittwoch	Donnerstag	Freitag
09:00	**Begrüßung:** Vorstellung des Programms - Vorstellungsrunde - Erwartungsabfrage	**Reflexion:** Persönliches Gesprächsverhalten **Selbsteinschätzung:** Konfliktverhalten	**Gesprächsverhalten 3**: Praxisübungen anspruchsvolle Gespräche	**Motivationsansätze:** Maslow-Pyramide - Herzberg-Modell - Triebreduktionstheorie - Zielsetzungstheorie - klassische und individuelle Motivatoren	Die vier verschieden Mitarb. Rollen im Wandel (P. Block) - Von der Opferhaltung bis zur Navigation
10:30	Kaffeepause	Kaffeepause	Kaffeepause	Kaffeepause	Kaffeepause
10:45	**Wirkungsfaktor Körpersprache 1:** Präsentation **Gruppenarbeiten:** Motivation - Feedbackgespräche - Selbstsicherheit	**Gesprächsverhalten 1**: Gespräche eröffnen und beenenden - Aktives Zuhören - Gemeinsames Verständnis herstellen	Weitere Praxisübungen anspruchsvolle Gespräche	Fallstudie Mitarbeitendenmotivation	**Bearbeitung eigener individueller Fälle** der Teilnehmenden in Gruppen
12:15	Mittagspause	Mittagspause	Mittagspause	Mittagspause	Mittagspause
13:15	**Selbsteinschätzung:** Persönliches Führungsverhalten **Gruppenarbeiten:** Führungsverhalten in verschiedenen Situationen	Meinungsverschiedenheiten behandeln, mit und ohne Konsens **Gesprächsverhalten 2:** Praxisübungen	**Wirkungsfaktor Körpersprache 2:** Präsentation **Teambildung:** Teamentwicklungsuhr (Tuckman) Fallstudie - Bildung eines Top-Teams	Praxisübung: Organisationssimulation mit Motivationsmessung	Merkmale der idealen Führungskraft Großgruppe
14:45	Kaffeepause	Kaffeepause	Kaffeepause	Kaffeepause	Kaffeepause
15:00	**Kommunikationsmodelle** - Praxisübungen	Weitere Praxisübungen	Teamdiagnose - TZI-Dreieck - Teamzentrierte Interaktion (Einzelnes Teammitglied - Gesamtteam - Teamauftrag) - Rollen im Team (Belbin-Haeske) Top-Team-Bildung	**Changemanagement**: Den Wandel gestalten - 8 Schritte für nachhaltige Veränderungen (J. Kotter) - Persönlicher Umgang Wandel - Führen im Wandel	Feedbackrunde - Einzelübung Seminarreflexion und Praxistransfer
16:30	Abschluss	Abschluss	Abschluss	Abschluss	Abschluss

Zielgruppe: Personen in Leitungspositionen oder Teilnehmer/-innen, die sich auf eine Leitungsposition vorbereiten wollen

Seminarziel: Steigerung der Selbstsicherheit, Handlungs- und Führungskompetenz

Lernziele und Inhalte:

- Führen von Feedback- und Konfliktgesprächen
- Anwenden von Motivationstechniken
- Selbsteinschätzungskompetenzen
- Gesprächsführungsstrategien und –techniken
- Teams führen und entwickeln
- Verständnis des Veränderungsmanagements

Der Trainer hat Führungserfahrung in unterschiedlichen Branchen, ist Betriebswirt, verfügt über eine Trainer- und Coachausbildung sowie über je einen Masterabschluss in Personalentwicklung und Organisationsentwicklung

Arbeitsformen, Methoden: Gruppenarbeiten, Rollenspiele, Einzelreflexionen, Kurzvorträge, Diskussionen