Als Projektleitung unter Kollegen- jonglieren mit der Doppelrolle

Als Projekt- oder Teamleitung jonglieren Sie Zeitmanagement, Anliegen und Interessen der Teammitglieder, fachübergreifende Zusammenarbeit und eigene Aufgaben. Interessenskonflikte, Diskussionen über Strategien oder zähe Zusammenarbeit zehren an den Nerven. Als Projektleitung wird von Ihnen erwartet, dass Sie auch in schwierigen Situationen souverän handeln, Konflikte schlichten und alle motivieren. Und doch sind Sie auch unmittelbar Kollege oder Kollegin. Das kann durchaus zum Spagat werden und innerlich spalten.

Dieses Seminar richtet sich an alle, die zu ihrer Tätigkeit auch immer wieder Arbeitsgruppen, Teams oder Projekte leiten.

Kursplan:

Die folgende Übersicht stellt eine vorläufige Planung dar. Je nach Kursverlauf werden Schwerpunkte anders gesetzt bzw. die zeitliche Abfolge der behandelten Themen geändert.

Tag 1	_Kennenlernen _Möglichkeiten und Schwierigkeiten in der Doppelrolle erarbeiten	Kaffee-pause	_Klärung der eigenen Gefühle und Bedürfnisse in den beiden Rollen	Mittags-pause	_Biologie der Gefühle – Theorie _Die eigenen Gedanken und Gefühle steuern – Theorie und Übung	Kaffee-pause	_ Bewusstes Handeln zwischen Reiz und Reaktion - Übung
Tag 2	_Faktoren für schwierige Situationen und Gespräche erarbeiten	Kaffee-pause	_Grundlagen motiv-basierter Gesprächsstruktur - Theorie zu Motiven und Bedürfnissen	Mittags-pause	_Selbstreflektion und Klärung: Übungen für den Arbeitsalltag	Kaffee-pause	_Motive und Bedürfnisse in der Gesprächsführung erkennen- Übung
Tag 3	_Vielredner und Diskussionen lenken	Kaffee-pause	_Vorwürfe und Kritik entschärfen: Übungen	Mittags-pause	_Vorwürfe und Kritik entschärfen: Übungen	Kaffee-pause	_Lob und Tadel _Auswertung & Abschluss

Alle Themenaspekte werden sowohl theoretisch als auch mit Einzel- oder Gruppenübungen erörtert, betrachtet, erarbeitet und geübt.